

Intervention du Professeur DAB

Vendredi 9 octobre 2009

A la suite de la publication du rapport Nasse-Légeron, un groupe de travail consacré à la formation sur les risques psychosociaux a été prévu. Ce groupe s'est constitué au sein du Réseau Francophone de Formation en Santé au Travail (RFFST) dont le Ministre du Travail a annoncé la création le 16 septembre dernier.

Ce réseau coordonné par le Cnam vise à fournir aux formateurs des outils pédagogiques validés grâce à une approche mutualisée. Le référentiel de compétences en santé au travail pour les ingénieurs et les managers proposé dans le rapport que le Pr William Dab a remis en 2008 aux Ministres chargés du travail et de l'enseignement supérieur fournit les repères permettant de concevoir ces outils.

Pour ce qui concerne les risques psychosociaux, ce référentiel insiste sur la notion de « posture managériale » favorable à la santé des employés. Le RFFST va prioritairement travailler sur des supports pédagogiques illustrant cette notion. En particulier, il s'agit que chaque cadre maîtrise les bases lui permettant d'anticiper les conséquences humaines des changements organisationnels. Si les entreprises sont familières avec les études d'impact environnementales, technologiques ou économiques, elles ne le sont pas avec la notion d'impact sur la santé de l'homme. C'est cette compétence qu'il convient de développer.

Les récents événements et les plus anciens également, montrent que c'est cette question du changement et de la non anticipation de la façon dont il est vécu au plan de la santé psychologique qui est le cœur du problème.

Enfin, dans le cadre du RFFST, un outil de certification des compétences en santé au travail des managers et des ingénieurs va être conçu. Il comportera un volet spécifiquement consacré à la question du rôle de l'encadrement dans le stress au travail.