

Questionnaire de mobilité relatif au reclassement à l'étranger d'un salarié dont le licenciement pour motif économique est envisagé (article L. 1233-4-1 du code du travail)
(ce document n'est qu'un exemple indicatif dont les entreprises peuvent d'inspirer pour élaborer leur propre questionnaire)

1. Accepteriez-vous un reclassement à l'étranger ?

OUI / NON

Si oui, dans quel(s) pays parmi ceux où le groupe est implanté (liste des pays, communiquée par l'employeur, dans lesquels un reclassement par permutation est possible) ?

Pour chaque pays : OUI / NON

2. Avez-vous des restrictions à formuler s'agissant de la rémunération susceptible de vous être proposée ?

OUI / NON

Si oui, préciser lesquelles :

- Niveau minimal de rémunération (*peut varier en fonction des pays retenus*) :

3. Avez-vous éventuellement d'autres restrictions s'agissant des caractéristiques des emplois susceptibles de vous être proposés (nature de l'emploi, temps de travail, congés payés, conditions de travail) ?

OUI / NON

Si oui, préciser lesquelles :

Date :

Signature du salarié :