

EMPLOI ET CHÔMAGE DES 50-64 ANS EN 2009

En 2009, 56,9 % des personnes âgées de 50 à 64 ans sont actives, en emploi ou au chômage, en France métropolitaine. Une fois corrigé de l'effet de la structure démographique, le taux d'activité des seniors a progressé continûment depuis 2001. Cette progression a concerné les hommes et les femmes, à tous les âges.

Après le succès des départs anticipés à la retraite pour carrière longue de 2004 à 2008, la réduction des entrées dans les dispositifs de cessation anticipée d'activité a soutenu le taux d'activité des 50-64 ans en 2009. Hors effet démographique, celui-ci a progressé de +1,4 point entre le 4^e trimestre 2008 et le 4^e trimestre 2009. Dans un contexte de très forte dégradation de la situation économique, la progression du taux d'emploi, hors effet démographique, a ralenti (+0,4 point après +1,1 point en 2008) et la proportion de chômeurs a augmenté (+1,0 point après +0,1 point en 2008). Fin 2009, le taux d'emploi et le taux de chômage des 50-64 ans s'élèvent respectivement à 53,2 % et 6,7 %.

En 2009, 56,9 % des personnes âgées de 50 à 64 ans sont présentes sur le marché du travail en France métropolitaine selon les critères internationaux définis par le Bureau international du travail (BIT) (tableau 1, encadré 1).

Pour la tranche d'âge de 55 à 64 ans, le taux d'activité s'établit à 41,5 % en 2009, soit 8 points de moins que la moyenne des pays de l'Union européenne (encadré 2).

Les seniors sont de plus en plus souvent actifs depuis 2001

À partir de 1996, les premières générations nombreuses de l'après seconde guerre mondiale ont atteint l'âge de 50 ans. L'accroissement du nombre de jeunes quinquagénaires, pour la plupart actifs, a entraîné, dans un premier temps, une forte hausse du taux d'activité des 50-64 ans. À partir de 2003, ces générations sont progressivement entrées dans la deuxième partie de la tranche d'âge des 50-64 ans, celle où les taux d'activité sont les plus faibles. L'effet s'est alors inversé et a poussé à la baisse le taux

Tableau 1 • Situations d'activité des seniors par sexe et âge à la date de l'enquête

Population totale en milliers, espérance en années, taux et part en %

	1975		1985		1995		2005		2009		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble
Population totale (50-64 ans)	3 670	3 980	4 380	4 700	4 170	4 370	5 258	5 545	5 726	6 099	11 825
dont : 50-54 ans	1 560	1 630	1 540	1 560	1 430	1 420	2 006	2 107	1 999	2 121	4 120
55-59 ans	970	1 040	1 490	1 590	1 370	1 430	1 956	2 042	1 972	2 102	4 074
60-64 ans	1 140	1 310	1 350	1 550	1 370	1 520	1 296	1 396	1 755	1 876	3 631
Taux d'activité (50-64 ans)	77	42	61	37	54	40	61,5	52,7	60,6	53,4	56,9
dont : 50-54 ans	93	52	90	56	90	68	90,1	77,3	90,9	80,5	85,6
55-59 ans	81	43	63	40	60	45	62,7	54,1	65,6	59,4	62,4
60-64 ans	53	28	25	15	11	10	15,4	13,8	20,3	15,9	18,0
55-64 ans	66	35	45	28	35	27	43,8	37,7	44,3	38,9	41,5
Taux d'activité des 15-64 ans	84	54	79	57	75	61	75,3	64,8	75,1	66,2	70,6
Espérance d'activité (50-64 ans)	-	-	-	-	-	-	8,3	7,2	8,9	7,8	8,3
dont : 50-54 ans	-	-	-	-	-	-	4,5	3,9	4,6	4,0	4,3
55-59 ans	-	-	-	-	-	-	3,1	2,7	3,3	3,0	3,2
60-64 ans	-	-	-	-	-	-	0,7	0,7	1,0	0,8	0,9
55-64 ans	-	-	-	-	-	-	3,8	3,3	4,3	3,8	4,0
Taux d'emploi (50-64 ans)	75	40	57	35	51	38	58,1	49,4	57,0	50,1	53,4
dont : 50-54 ans	91	50	85	53	83	62	85,0	71,8	85,9	75,4	80,5
55-59 ans	80	42	59	37	57	42	59,2	51,3	61,4	55,7	58,4
60-64 ans	52	28	25	15	11	10	14,8	12,9	19,0	15,2	17,0
55-64 ans	63	33	42	26	34	26	41,5	35,7	41,4	36,6	38,9
Taux d'emploi des 15-64 ans	82	51	73	51	69	54	69,2	58,4	68,4	60,0	64,1
Part de chômage (50-64 ans)	2	2	4	2	3	2	3,4	3,3	3,6	3,3	3,5
dont : 50-54 ans	2	2	5	3	7	6	5,1	5,5	5,0	5,1	5,1
55-59 ans	1	1	4	3	3	3	3,5	2,7	4,2	3,8	4,0
60-64 ans	1	-	-	-	-	-	0,6	0,8	1,3	0,7	1,0
55-64 ans	1	1	2	2	2	2	2,4	2,0	2,8	2,3	2,6
Part de chômage des 15-64 ans	2	3	6	6	6	7	6,1	6,4	6,7	6,2	6,4
Taux de chômage (50-64 ans)	2	3	6	6	7	7	5,6	6,3	5,9	6,2	6,1
dont : 50-54 ans	2	3	6	6	8	8	5,7	7,1	5,5	6,4	5,9
55-59 ans	2	3	6	8	5	7	5,6	5,0	6,4	6,3	6,4
60-64 ans	3	2	2	5	2	1	4,0	6,1	6,5	4,6	5,6
55-64 ans	3	2	5	7	4	5	5,4	5,2	6,4	6,0	6,2
Taux de chômage des 15-64 ans	3	5	8	11	9	12	8,1	9,9	8,9	9,4	9,1
Part des 50-64 ans											
dans : la population totale des 15-64 ans ..	22	24	24	25	22	23	27,4	28,0	29,2	30,1	29,7
la population active	19	18	19	17	16	15	22,3	22,7	23,4	24,2	23,8
l'emploi	20	18	19	18	17	16	22,9	23,6	24,2	25,0	24,6
le chômage	16	10	14	10	13	9	15,5	14,5	15,6	16,0	15,8

Source : enquêtes Emploi 1975-2009, Insee ; calcul Dares.

Lecture : en moyenne, en 2009, 56,9 % des personnes âgées de 50 à 64 ans sont actives et, parmi ces actifs, 6,1 % sont au chômage (taux de chômage). Les personnes âgées de 50 à 64 ans sont actives en moyenne 8,3 années sur 15 possibles (espérance d'activité, cf. encadré 2).

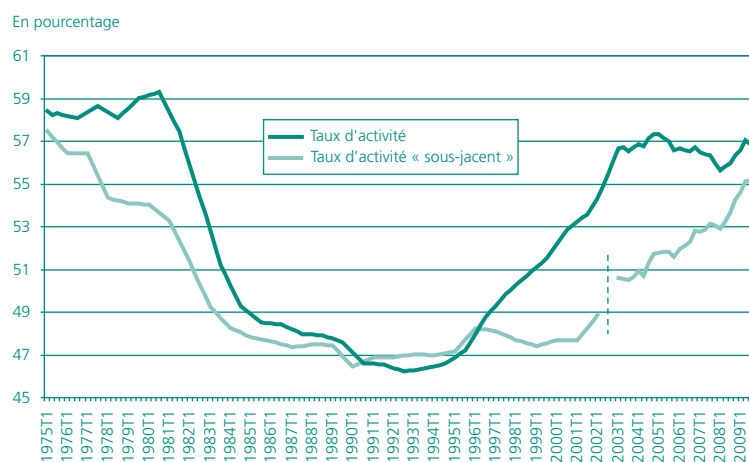
Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne annuelle, âge atteint à la date de l'enquête.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

d'activité sans que cela ne reflète un changement de comportement. Une fois neutralisé cet effet de structure démographique, il apparaît que l'activité des seniors, mesurée alors par le taux d'activité « sous-jacent » (encadré 3), a progressé chaque année depuis 2001 (graphique 1). La hausse tendancielle de l'activité féminine entre 50 et 59 ans s'est poursuivie et l'activité des 60-64 ans, hommes comme femmes, a interrompu sa tendance à la baisse en 2001 pour repartir à la hausse depuis (graphique 2).

Le taux d'activité « sous-jacent » des 50-64 ans s'établit à 55,7 % au 4^e trimestre 2009, en progression de +0,8 point par an en moyenne depuis

Graphique 1 • Taux d'activité et taux d'activité « sous-jacent » des 50-64 ans



Lecture : au 4^e trimestre 2009, le taux d'activité des personnes âgées de 50 à 64 ans est de 57,0 %, mais si l'ensemble des générations qui composent la tranche d'âge étaient de taille équivalente, il serait de 55,7 % (taux d'activité « sous-jacent », cf. encadré 2).

Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données annuelles de 1975 à 2002 et trimestrielles de 2003 à 2009, taux d'activité « sous-jacent » évalué selon l'ancienne interprétation française des critères du BIT de 1975 à 2002 (les données 1975-2002 et 2003-2008 ne sont donc pas comparables pour le taux d'activité « sous-jacent »).

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Source : enquêtes Emploi 1975-2009, Insee ; calcul Dares.

2001. De 1986 à 2001, les variations étaient de faible ampleur, alors qu'au cours des dix années précédentes (1975-1985) l'activité avait fléchi assez régulièrement, à un rythme moyen d'un point par an.

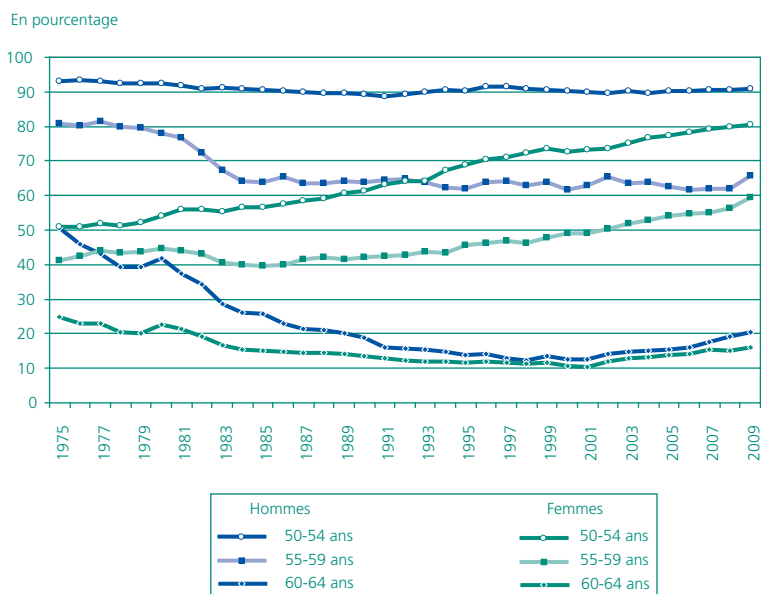
Avec le vieillissement des générations nombreuses de l'après seconde guerre mondiale et la progression du taux d'activité des seniors, la part des seniors dans la population active a considérablement augmenté. En 2009, 24 % des actifs sont âgés de 50 à 64 ans, contre 16 % en 1995.

Le taux d'activité des hommes et des femmes a augmenté à tous les âges entre 50 et 64 ans entre 2003 et 2009 (graphique 3). La progression a été plus rapide pour les femmes entre 50 et 60 ans et pour les hommes entre 61 et 64 ans. L'activité des seniors reste cependant très variable selon l'âge, décroissant rapidement après 54 ans, âge auquel neuf hommes sur dix et trois femmes sur quatre sont actifs en 2009. À 59 ans, plus d'un senior sur deux s'est retiré du marché du travail, alors qu'ils n'ont, pour la plupart, pas encore atteint l'âge légal de départ à la retraite. À 60 ans, ils ne sont plus que trois sur dix à être actifs, puis moins de deux sur dix à 62 ans. En 2009, le taux d'activité des hommes âgés de 50 à 56 ans est d'environ dix points supérieur à celui des femmes du même âge, tandis que les différences selon le sexe sont inférieures à cinq points entre 58 et 64 ans.

Malgré la récession de 2008-2009, la progression du taux d'activité « sous-jacent » des 50-64 ans s'est accélérée de 2008 à 2009, atteignant +1,6 point en moyenne annuelle, contre environ +0,6 point en moyenne chaque année sur la période 2003-2008. Pour les 55-64 ans, la hausse du taux d'activité « sous-jacent » a atteint +2,2 points de 2008 à 2009, contre +0,6 point en moyenne de 2003 à 2008.

La hausse du taux d'activité « sous-jacent » des seniors, mise en évidence ici par les données de l'enquête Emploi de l'Insee, est également observée dans les enquêtes annuelles de recensement de 2004 à 2008 (encadré 4).

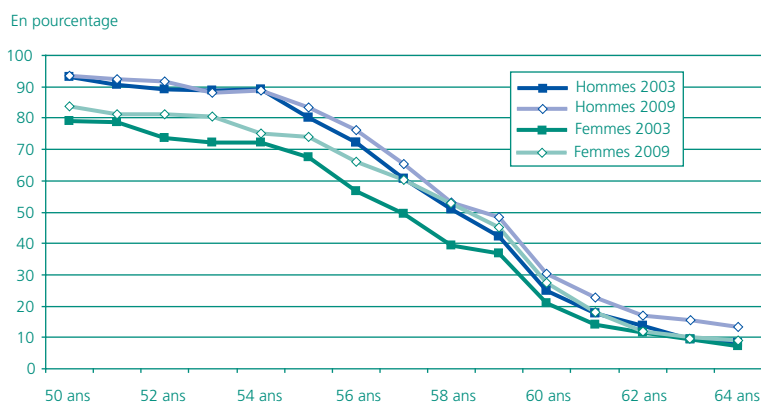
Graphique 2 • Taux d'activité des seniors par tranche d'âge et sexe



Source : enquêtes Emploi 1975-2009, Insee ; calcul Dares.

Lecture : 65,6 % des hommes âgés de 55 à 59 ans sont actifs en moyenne en 2009, contre 80,7 % en 1975.
Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne annuelle, âge atteint à la date de l'enquête.
Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Graphique 3 • Taux d'activité des seniors par âge détaillé et sexe en 2003 et 2009



Lecture : en moyenne, en 2009, 49 % des hommes et 45 % des femmes de 59 ans sont actifs, en emploi ou au chômage.
Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle.
Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Source : enquêtes Emploi 2003 et 2009, Insee ; calcul Dares.

Forte baisse en 2009 des entrées dans les dispositifs de retrait d'activité à financements publics

Entre 50 et 54 ans, environ 10 % des hommes et 20 % des femmes sont inactifs, contre respectivement 5 % et 15 % pour les 30-49 ans. Entre 55 et 59 ans, la proportion d'inactifs progresse sensiblement : 35 % des hommes et 40 % des femmes de cette tranche d'âge ne sont plus sur le marché du travail en 2009. Entre 55 et 59 ans, s'ajoutent en effet aux situations d'inactivité « traditionnelle » (femmes au foyer, handicapés),

des personnes qui ont pu partir à la retraite avant 60 ans et les bénéficiaires de mesures de cessation anticipée d'activité (mesures à financement public et préretraites d'entreprise).

Fin 2009, 552 000 seniors bénéficient d'une mesure de retrait d'activité à financement public, dont 426 000 âgés de 55 à 59 ans et 118 000 âgés de 60 à 64 ans. Entre 55 et 59 ans, 13,6 % des hommes et 7,4 % des femmes sont concernés par de telles mesures (respectivement 3,3 % et 2,9 % entre 60 et 64 ans) (tableau 2).

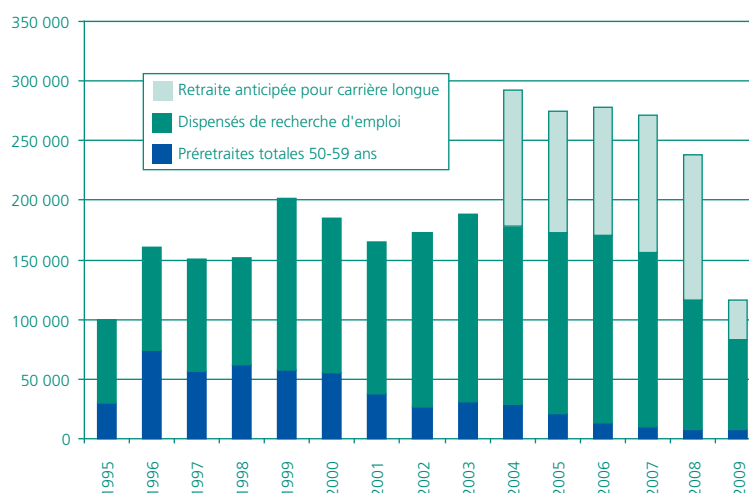
Entre 55 et 59 ans, la moitié des personnes bénéficiant de mesures de retrait d'activité sont dispensées de recherche d'emploi (soit 212 000 personnes) et indemnisées par l'assurance chômage (DRE), 43 % (soit 182 000 personnes) ont anticipé leur départ à la retraite en raison d'une carrière longue (DAR) et 8 % (soit 32 000 personnes) sont en préretraite totale à financement public. Entre 60 et 64 ans, la quasi-totalité (92 %) des bénéficiaires de mesures de retrait d'activité sont des demandeurs d'emploi indemnisés dispensés de recherche d'emploi (soit 108 000 personnes).

Les entrées dans les dispositifs de retrait d'activité à financements publics ont fortement reculé au cours de l'année 2009 (graphique 4). Elles se sont élevées à 116 000 sur l'ensemble de l'année, après 220 000 en 2008 et 280 000 en moyenne par an de 2005 à 2007. Les départs anticipés à la retraite pour carrière longue, 33 000 en 2009, ont été divisés par trois en l'espace d'un an. Les entrées en dispense de recherche d'emploi, 76 000 en 2009, se sont réduites d'un tiers entre 2008 et 2009 et de moitié par rapport à 2007. La baisse du nombre de bénéficiaires de ces deux mesures est principalement la conséquence du resserrement de leurs conditions d'accès (1). Les entrées en préretraites totales à financement public sont peu nombreuses (7 000 en 2009) et ont diminué de 1 000 par rapport à 2008.

La forte baisse des entrées en DAR et en DRE en 2009 a mécaniquement entraîné un recul important du nombre de bénéficiaires. Au cours de l'année 2009, le nombre de seniors en retraite anticipée pour carrière longue a baissé de 30 % et le nombre de seniors dispensés de recherche d'emploi indemnisés par l'assurance chômage a diminué de 8 %. Pour l'ensemble des mesures de retrait d'activité à financements publics, la baisse du nombre de bénéficiaires a atteint 17 % en l'espace d'une seule année.

Avec l'ouverture en 2004 d'une possibilité de départ anticipé à la retraite pour les personnes

Graphique 4 • Entrées dans les dispositifs de retrait d'activité à financements publics de 1995 à 2009



Lecture : en 2009, on compte 115 900 entrées dans un dispositif de retrait anticipé d'activité à financements publics.

Champ : France métropolitaine.

Tableau 2 • Les bénéficiaires des dispositifs publics de cessation anticipée d'activité fin 2009 selon le sexe et l'âge

Nombre en milliers, part en %

	50 à 64 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans
Hommes				
Dispositifs publics de cessation anticipée d'activité				
dont : préretraites publiques	39	5	26	8
dispensés de recherche d'emploi	151	-	98	53
départs anticipés à la retraite pour carrière longue.....	146	-	146	-
Part dans la population totale	5,7	0,2	13,6	3,3
Femmes				
Dispositifs publics de cessation anticipée d'activité				
dont : préretraites publiques	9	1	6	2
dispensés de recherche d'emploi	171	2	114	55
départs anticipés à la retraite pour carrière longue.....	36	-	36	-
Part dans la population totale	3,5	0,1	7,4	2,9
Ensemble				
Dispositifs publics de cessation anticipée d'activité				
dont : préretraites publiques	48	6	32	10
dispensés de recherche d'emploi	322	2	212	108
départs anticipés à la retraite pour carrière longue.....	182	-	182	-
Part dans la population totale	4,6	0,2	10,4	3,1

Lecture : fin 2009, 426 000 personnes de 55 à 59 ans bénéficient d'une mesure publique de cessation anticipée activité, soit 10,4 % de la population totale de la classe d'âge.

Champ : France métropolitaine.

ayant effectué une longue carrière professionnelle, la part des bénéficiaires d'une mesure de retrait d'activité avait nettement augmenté de fin 2003 à fin 2008 dans la population masculine âgée de 55 à 59 ans, passant de 11,4 % à 17,1 % (+5,7 points). Ce mouvement s'est inversé en 2009, la proportion de bénéficiaires reculant de 3,5 points (graphique 5). Pour la population féminine de la même tranche d'âge, moins concernée par les départs anticipés à la

Sources : Pôle emploi, DSS et Cnam (préretraites publiques) ; Pôle emploi (DRE) ; estimation Dares, données Cnav (DAR) ; Insee (population totale).

(1) Application aux conditions d'entrée en DAR de l'allongement d'un trimestre par an de la durée de cotisation nécessaire pour liquider la retraite à taux plein de 2009 à 2012, combinée aux effets de la loi Berthoin de 1959 qui a porté à 16 ans l'âge de scolarité obligatoire pour les générations nées à partir de 1953 ; augmentation progressive à partir de 2009 de l'âge minimum requis pour accéder à la DRE (qui sera supprimée au 1^{er} janvier 2012) prévue par la loi du 1^{er} août 2008 relative aux droits et aux devoirs des demandeurs d'emploi.

Sources : Pôle emploi, DSS et Cnam (préretraites publiques) ; Pôle emploi (DRE) ; estimation Dares, données Cnav (DAR) ; Insee (population totale).

retraite, les évolutions apparaissent de moindre ampleur : +0,5 point entre fin 2004 et fin 2008, puis -1,3 point au cours de l'année 2009.

La progression du taux d'activité concerne toutes les professions, et est un peu plus marquée dans le privé que dans le public

Assez traditionnellement, les travailleurs indépendants se maintiennent plus longtemps sur le marché du travail : les trois-quarts sont encore actifs entre 55 et 59 ans et quatre sur dix entre 60 et 64 ans (tableau 3).

Parmi les salariés, les cadres ou professions intellectuelles supérieures sont également nombreux à être présents sur le marché du travail entre 55 et 59 ans : huit sur dix sont actifs en 2009, qu'ils travaillent dans la fonction publique, dans le secteur privé ou dans une entreprise publique. Les cadres de la fonction publique continuent plus souvent à travailler entre 60 et 64 ans que ceux du secteur privé ou des entreprises publiques : c'est le cas d'un sur trois, contre moins de un sur quatre dans le privé ou les entreprises publiques.

Les autres salariés quittent le marché du travail plus tôt que les cadres. Environ six salariés sur dix

Tableau 3 • Taux d'activité des seniors par tranche d'âge en 2009 selon la catégorie socioprofessionnelle et le statut du dernier emploi occupé

En %

	50-64 ans	dont :	
		55-59 ans	60-64 ans
Indépendants	69,4	75,5	39,9
Salariés du privé ou des entreprises publiques	56,3	62,0	14,6
dont : cadres et professions intellectuelles supérieures.....	67,0	80,0	22,0
professions intermédiaires	57,0	64,0	12,0
employés	57,0	62,0	16,0
ouvriers qualifiés	54,0	56,0	11,0
ouvriers non qualifiés	46,0	46,0	12,0
Salariés de la fonction publique.....	58,9	64,3	17,9
dont : cadres et professions intellectuelles supérieures.....	70,0	81,0	34,0
professions intermédiaires	55,0	56,0	13,0
employés	58,0	64,0	14,0
ouvriers qualifiés	57,0	60,0	12,0
ouvriers non qualifiés	45,0	48,0	9,0
Ensemble (y compris personnes n'ayant jamais travaillées)	56,9	62,4	18,0

Source : enquête Emploi 2009, Insee ; calcul Dares.

Note : les enseignants du supérieur et les professeurs agrégés et certifiés de l'enseignement secondaire sont classés dans les cadres et professions intellectuelles supérieures, tandis que les autres enseignants sont classés en professions intermédiaires.

Lecture : en moyenne, en 2009, 46 % des ouvriers non qualifiés du secteur privé ou d'une entreprise publique âgés de 55 à 59 ans sont actifs.

Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne annuelle, âge atteint à la date de l'enquête. Salariés de la fonction publique : État, collectivités locales et hôpitaux publics.

Méthode : le statut et la catégorie socioprofessionnelle des inactifs sont appréhendés par le dernier emploi occupé.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Encadré 1

L'ENQUÊTE EMPLOI DE L'INSEE

Les données de cette publication sont issues presque exclusivement de l'enquête Emploi. Cette enquête est réalisée tous les ans par l'Insee auprès des ménages « ordinaires ». Les personnes vivant en communauté (foyers, cités universitaires, hôpitaux, maisons de retraite, prisons) ne sont pas interrogées. Jusqu'en 2002, l'enquête avait lieu au cours d'un mois précis de l'année, généralement en mars, auprès d'environ 75 000 personnes de 15 ans et plus. Depuis 2003, elle est réalisée en continu tout au long de l'année. Jusqu'en 2008, quelque 70 000 personnes âgées de 15 ans ou plus répondent chaque trimestre et sont interrogées six trimestres consécutifs. À partir de début 2009, la taille de l'échantillon augmente progressivement, de 23 000 sur l'année, dans l'objectif d'aboutir à une augmentation finale de 50 % de la taille initiale à la mi-2010. L'enquête Emploi est la seule source statistique qui permet de déterminer la situation des individus sur le marché du travail conformément aux normes du Bureau international du travail (BIT), notamment selon leur âge. L'enquête Emploi constitue le volet français de l'enquête Forces de travail, coordonnée au niveau européen par Eurostat.

En 2007, plusieurs modifications méthodologiques ont été introduites. Ces modifications ont été appliquées rétrospectivement à partir de 2003. D'une part, l'appréhension du chômage au sens du BIT est devenue plus restrictive, conformément à la pratique d'Eurostat et, d'autre part, la méthode de pondération des résultats bruts de l'enquête a été revue. Par ailleurs, des exploitations trimestrielles des enquêtes 2003-2009 sont maintenant possibles, alors qu'auparavant seuls des résultats en moyenne annuelle étaient diffusés.

Du fait de ces modifications, les résultats des années 2003-2009 ne sont pas comparables à ceux directement issus de l'enquête pour les années antérieures. L'Insee a toutefois procédé à des rétrapolations. Des séries annuelles longues portant sur la période 1975-2002 sont ainsi disponibles par sexe et tranches d'âge quinquennales pour l'activité, l'emploi et le chômage.

L'activité est définie au sens du BIT : les **actifs occupés** regroupent toutes les personnes ayant exercé une activité rémunérée (y compris ceux qui sont en congé ou en arrêt de maladie et les militaires du contingent) au cours d'une semaine de référence, semaine précédant juste l'interrogation du ménage. Parmi les personnes qui ne sont pas classées en actifs occupés, celles qui recherchent activement un emploi et qui sont disponibles pour travailler sont classées comme **chômeurs**. Enfin, les personnes qui ne sont ni actives occupées ni chômeuses sont classées en inactifs.

Le « halo » du chômage regroupe les personnes qui n'ont pas d'emploi, qui souhaitent travailler, mais qui ne sont pas considérées comme au chômage selon les normes du BIT, car elles ne sont pas disponibles pour travailler dans les deux semaines ou (et) n'ont pas effectué de démarches actives de recherche d'emploi dans le mois précédent.

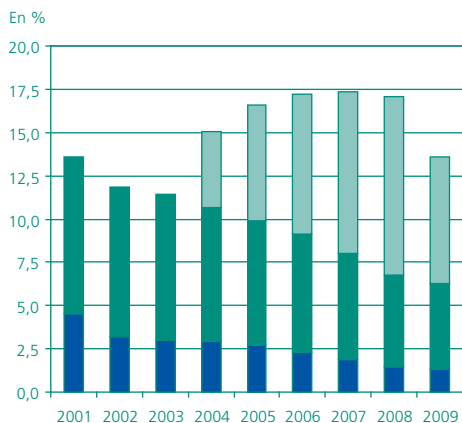
Le sous-emploi au sens du BIT recouvre les personnes qui ont un emploi à temps partiel, qui souhaitent travailler plus d'heures sur une semaine donnée et qui sont disponibles pour le faire, ainsi que les personnes ayant involontairement travaillé moins que d'habitude (chômage technique ou partiel). En raison des modifications introduites dans l'enquête Emploi en 2008 pour se rapprocher de la définition BIT du sous-emploi, les chiffres de 2008 et 2009 ne sont pas comparables à ceux des années antérieures.

Les seniors sont définis dans cette étude comme les personnes âgées de 50 à 64 ans. L'âge est appréhendé dans cette publication comme l'âge atteint à la date de l'enquête exprimé en années révolues. Cette notion d'âge a été privilégiée car elle est conforme à la pratique internationale, notamment à celle d'Eurostat. Elle diffère de la définition de l'Insee qui retient l'âge atteint au 31 décembre de l'année de l'enquête. Les séries longues rétrapolées de l'Insee ont donc dû être légèrement ajustées de 1975 à 2002 pour tenir compte de cette différence de définition. Cet ajustement a consisté à appliquer à la série rétrapolée par l'Insee, pour chaque année, l'écart entre les deux notions d'âge obtenu par une exploitation directe de l'enquête Emploi annuelle de l'année considérée. En raison d'une plus grande imprécision des chiffres rétrapolés (méthode de rétrapolation et ajustement), il a paru préférable pour la période 1975-2002 de publier les chiffres, taux et parts, sans décimales (tableau 1).

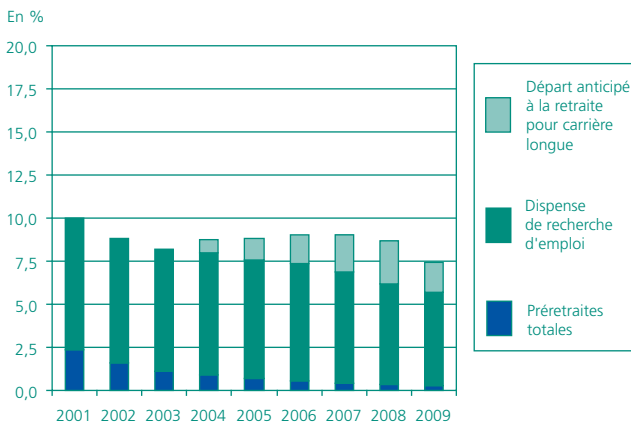
Les données ne concernent que la France métropolitaine.

Graphique 5 • Poids des mesures de retrait d'activité à financements publics entre 55 et 59 ans selon le sexe

5 A • Hommes



5 B • Femmes



Lecture : fin 2009, 13,6 % des hommes de 55 à 59 ans bénéficient d'une mesure de retrait d'activité à financement public : 7,3 % d'un départ anticipé à la retraite pour carrière longue, 4,9 % d'une dispense de recherche d'emploi et 1,4 % d'une préretraite totale à financement public.
Champ : France métropolitaine.

Sources : Pôle emploi, DSS et Cnam (préretraites publiques) ; Pôle emploi (DRE) ; estimation Dares, données Cnav (DAR) ; Insee (population totale).

Tableau 4 • Taux d'activité « sous-jacent » des 50-64 ans selon la catégorie socioprofessionnelle et le statut En %

	Salariés du privé et des entreprises publiques			Salariés de la fonction publique		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
2004	51,4	46,2	48,8	54,2	52,5	53,2
2006	52,0	48,1	50,0	55,6	53,5	54,3
2008	54,1	49,5	51,8	56,0	55,5	55,7
2009	56,1	51,6	53,9	56,7	56,7	56,7
	Cadres et professions intermédiaires			Employés et ouvriers		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
2004	56,5	53,0	54,9	48,1	45,9	46,9
2006	58,0	54,2	56,3	48,4	47,7	48,0
2008	59,7	56,1	58,1	50,1	49,1	49,6
2009	61,1	57,5	59,5	52,4	51,0	51,6

Lecture : en moyenne, en 2009, le taux d'activité « sous-jacent » des salariés de la fonction publique âgés de 50 à 64 ans est de 56,7 %.
Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne annuelle, âge atteint à la date de l'enquête. Salariés de la fonction publique : État, collectivités locales et hôpitaux publics.
Méthode : le statut et la catégorie socioprofessionnelle des inactifs sont appréhendés par le dernier emploi occupé.
Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Source : enquête Emploi 2004-2009, Insee ; calcul Dares.

des professions intermédiaires, des employés et des ouvriers qualifiés sont encore actifs entre 55 et 59 ans, et un peu moins d'un ouvrier peu qualifié sur deux. Entre 55 et 59 ans, le taux d'activité des salariés des professions intermédiaires est cependant plus faible dans la fonction publique que dans le privé et les entreprises publiques, du fait de la possibilité pour certains salariés de « catégorie active » de partir à la retraite à 55 ans, notamment les instituteurs (2). Entre 60 et 64 ans, on ne compte plus que de 10 à 16 % d'actifs parmi les ouvriers, les employés et les professions intermédiaires.

De façon générale, les salariés de la fonction publique, et notamment les femmes, ont un taux d'activité supérieur en moyenne à ceux travaillant dans le secteur privé ou une entreprise publique.

Une fois neutralisé l'effet de structure démographique, le taux d'activité augmente des personnes âgées de 50 à 64 ans augmente sur la période récente, aussi bien pour les salariés de la fonction publique que pour ceux du privé ou des entreprises publiques. Partant d'un niveau plus élevé,

la progression entre 2004 et 2009 a été un peu moins prononcée dans la fonction publique (+3,5 points) que dans le privé (+5,1 points) (tableau 4). Cette progression a concerné à la fois les hommes et les femmes.

Pour les cadres ou professions intermédiaires, comme pour les employés ou ouvriers, l'activité a progressé entre 2004 et 2009, avec une hausse de 4 à 5 points des taux d'activité « sous-jacents » masculins et féminins pour ces deux groupes de professions.

En 2009, le taux de chômage de seniors a augmenté plus fortement qu'au cours des crises économiques précédentes

Les seniors sont moins exposés au chômage que les plus jeunes en raison notamment des dispositifs de retraits anticipés d'activité. En 2009, 3,5 % des 50-64 ans sont au chômage (part de chômage), soit 6,1 % des actifs de cette tranche d'âge (taux de chômage). Le taux et la part de

(2) Depuis 1990, les instituteurs justifiant 5 années de service peuvent demander leur intégration dans le corps des professeurs des écoles. Les professeurs des écoles sont des catégories « sédentaires » dont l'âge de liquidation de la retraite est fixé à 60 ans. Un instituteur intégré au corps des professeurs des écoles peut toutefois garder la possibilité de liquider sa retraite dès l'âge de 55 ans s'il totalise 15 ans de services de catégorie active.

chômage des seniors sont ainsi inférieurs de 3 points à ceux de l'ensemble de la population active (graphique 6).

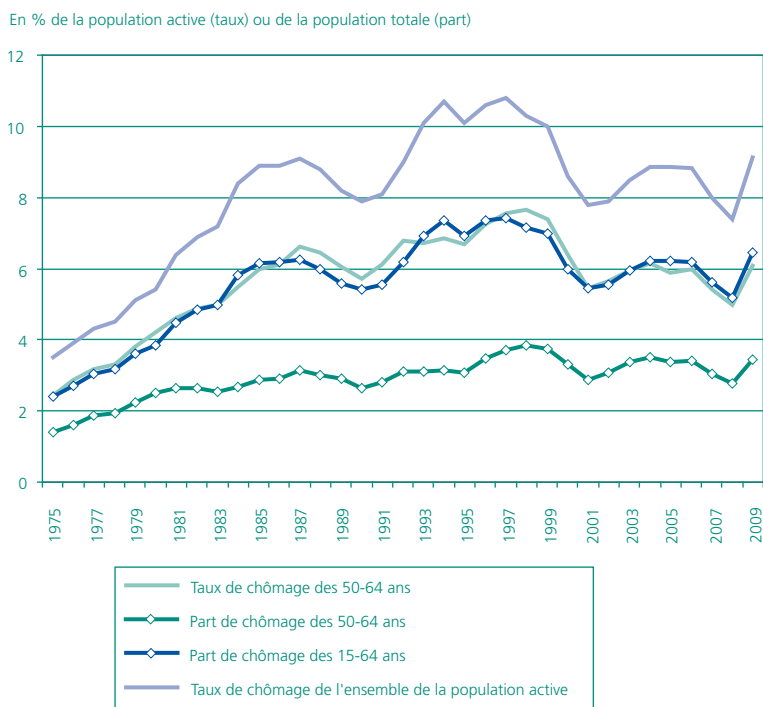
Les variations du taux de chômage des seniors en fonction de la conjoncture économique sont en général de moindre ampleur que celles qui affectent l'ensemble de la population active. Ainsi, de 1990 à 1997, puis, de 2001 à 2005, le taux de chômage des 50-64 ans a augmenté moins vite que le taux de chômage global. En 2006 et 2007, le taux de chômage des seniors a baissé. Du 2^e trimestre 2006 au 1^{er} trimestre 2008, la baisse a été de -1,2 point, contre -1,9 point pour l'ensemble de la population active (graphique 7). Au cours des trois trimestres suivants, le taux de chômage des seniors a peu augmenté (+0,1 point), alors que le taux de chômage global augmentait de +0,6 point. Toutefois, au cours de l'année 2009 (du 4^e trimestre 2008 au 4^e trimestre 2009), le taux de chômage des 50-64 ans s'est accru rapidement : +1,7 point en un an, contre +1,8 point pour l'ensemble des actifs. Fin 2009, le taux de chômage des 50-64 ans s'élève à 6,7 % contre 5 % fin 2008, soit une hausse d'un tiers.

Si les seniors sont relativement peu nombreux à être au chômage, ceux au chômage peinent à en sortir. Les trois quarts des 50-64 ans s'étant déclarés au chômage en 2008 déclarent toujours y être un an après. Cette proportion est quasiment la même pour les 50-54 ans et les 55-64 ans. Entre 30 et 49 ans, ils sont encore 63 % à se déclarer

au chômage un an après (tableau 5). Seuls 13 % des seniors au chômage en 2008 sont en emploi un an après, contre 32 % des 30-49 ans. L'ancienneté dans le chômage est en conséquence plus élevée pour les seniors, particulièrement pour les hommes : 47 % des chômeurs âgés de 50 à 64 ans sont au chômage depuis plus d'un an en 2009 (50 % des hommes et 45 % des femmes), contre 37 % pour les 30-49 ans.

Les seniors sont relativement peu nombreux à faire partie du « halo du chômage ». En 2009, comme en 2008, 1,2 % des 50-64 ans sont sans emploi sans être classés comme chômeurs bien

Graphique 6 • Taux et part de chômage des seniors de 50 à 64 ans et de l'ensemble de la population active de 1973 à 2009



Source : enquête Emploi de 1975-2009, Insee ; calcul Dares.

Lecture : en moyenne, en 2009, 6,1 % des actifs de 50 à 64 ans sont au chômage, soit 3,5 % de la population totale des 50-64 ans.

Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne annuelle, âge atteint à la date de l'enquête.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Tableau 5 • Ancienneté au chômage et transitions par sexe pour les 50-64 ans et les 30-49 ans, en 2009

En %

	50-64 ans			dont :					
	Hommes	Femmes	Ensemble	50-54 ans			30-49 ans		
				Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Ancienneté des chômeurs BIT de 2009									
Moins de 3 mois.....	17	21	19	17	23	20	24	24	24
De 3 mois à moins d'un an.....	33	34	34	35	33	34	40	37	39
De un à moins de 3 ans.....	32	28	30	35	24	30	23	26	24
3 ans et plus.....	18	17	17	13	20	16	13	13	13
Ensemble.....	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Situation en 2009 des personnes se déclarant au chômage un an avant									
Au chômage.....	76	79	77	75	73	74	63	62	63
En emploi.....	12	13	13	22	24	23	34	31	32
En retraite ou préretraite.....	9	5	7	0	0	0	0	0	0
En inactivité.....	3	3	3	3	3	3	3	7	5
Ensemble.....	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Lecture : en moyenne, en 2009, 20 % des chômeurs au sens du BIT âgés de 50 à 54 ans sont au chômage depuis moins de 3 mois et 23 % de ceux qui se déclarent au chômage un an avant leur interrogation déclarent être en emploi à la date de l'enquête.

Concepts : chômeurs au sens du BIT pour l'ancienneté dans le chômage (1^{er} indicateur), situation déclarée en 2009 pour les personnes se déclarant au chômage un an auparavant (2^e indicateur).

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Source : enquêtes Emploi 2009, Insee ; calcul Dares.

Tableau 6 • Halo du chômage et sous-emploi des seniors de 50 à 64 ans et des 15-64 ans selon le sexe

En % en 2009, évolution 2008-2009 en points

	Hommes		Femmes		Ensemble	
	2009	Évolution 2008-2009	2009	Évolution 2008-2009	2009	Évolution 2008-2009
Seniors de 50 à 64 ans						
Halo du chômage (en % de la population totale des 50-64 ans).....	1,2	0,1	1,3	-0,1	1,2	0,0
Part du sous-emploi (en % de la population totale des 50-64 ans).....	1,6	0,5	3,5	0,5	2,6	0,5
Taux de sous-emploi (en % de la population des 50-64 ans en emploi).....	2,8	0,8	7,1	1,0	4,9	0,9
Personnes de 15 à 64 ans						
Halo du chômage (en % de la population totale des 15-64 ans).....	1,6	0,1	2,5	0,1	2,1	0,1
Part du sous-emploi (en % de la population totale des 15-64 ans).....	2,1	0,5	5,0	0,3	3,6	0,4
Taux de sous-emploi (en % de la population des 15-64 ans en emploi).....	3,0	0,8	8,4	0,6	5,6	0,7

Lecture : en moyenne, en 2009, 1,2 % des seniors âgés de 50 à 64 ans sont inactifs mais souhaitent travailler, 2,6 % sont en situation de sous-emploi (0,5 point de plus qu'en 2008), soit 4,9 % de l'ensemble des actifs occupés de 50 à 64 ans (taux de sous-emploi).

Concepts : halo du chômage = personnes inactives au sens du BIT mais souhaitant travailler ; sous-emploi au sens du BIT = personnes à temps partiel souhaitant travailler davantage et disponibles pour le faire et personnes au chômage technique ou partiel, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Source : enquêtes Emploi 2008 et 2009, Insee ; calcul Dares.

qu'ils souhaitent travailler, contre 2,1 % pour l'ensemble des 15-64 ans (tableau 6).

Les seniors en emploi travaillent autant à temps partiel que leurs cadets mais sont moins souvent en situation de sous-emploi

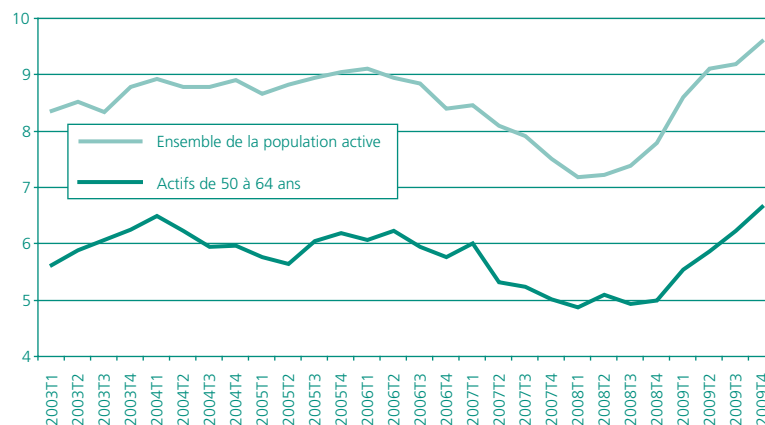
Les seniors occupant un emploi travaillent aussi souvent à temps partiel que l'ensemble des actifs occupés. Entre 50 et 64 ans, 30 % des femmes et 6 % des hommes qui travaillent sont à temps partiel en 2009 (graphique 8). Ces proportions n'ont pas varié depuis 2003, pour les 50-64 ans et pour l'ensemble des actifs occupés.

Parmi les actifs occupés travaillant à temps partiel, ceux qui souhaiteraient travailler davantage et sont disponibles pour cela sont en situation de sous-emploi selon les normes du BIT. Le sous-emploi comprend aussi les personnes au chômage technique ou partiel (encadré 1).

Les seniors sont moins souvent en situation de sous-emploi que les plus jeunes. En 2009, c'est le cas de 2,6 % des 50-64 ans (1,6 % des hommes et 3,5 % des femmes). Les situations de

Graphique 7 • Taux de chômage trimestriel des seniors de 50 à 64 ans et de l'ensemble de la population active de 2003 à 2009

Moyennes trimestrielles en % de la population active



Lecture : au quatrième trimestre 2009, le taux de chômage des seniors âgés de 50 à 64 ans est de 6,7 %.

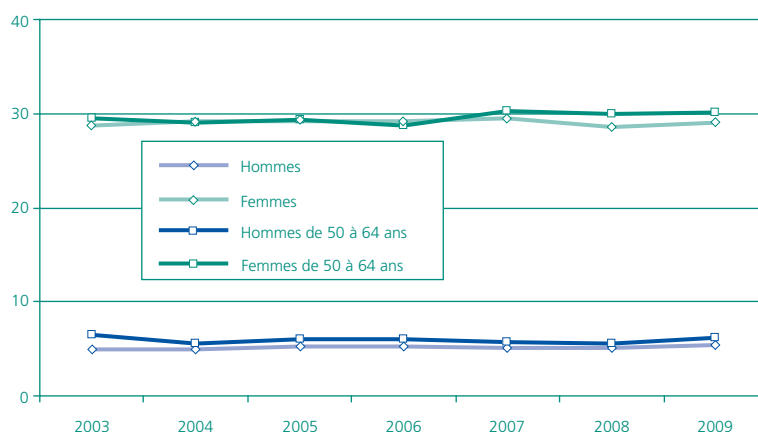
Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne trimestrielle, âge atteint à la date de l'enquête, données corrigées des variations saisonnières.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Source : enquêtes Emploi 2003-2009, Insee ; calcul Dares.

Graphique 8 • Proportion d'emplois à temps partiel selon le sexe pour les 50-64 ans et l'ensemble des actifs occupés

En % des actifs occupés



Lecture : en moyenne, en 2009, 30,1 % des femmes de 50 à 64 ans qui travaillent sont à temps partiel.

Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Source : enquêtes Emploi 2003-2009, Insee ; calcul Dares.

Tableau 7 • Taux d'activité, d'emploi et part de chômage des 50-64 ans et des 15-64 ans après correction de l'effet de structure démographique

Moyennes trimestrielles en %

	4 ^e trim. 2003	4 ^e trim. 2005	4 ^e trim. 2007	4 ^e trim. 2008	1 ^{er} trim. 2009	2 ^e trim. 2009	3 ^e trim. 2009	4 ^e trim. 2009
50-64 ans								
Taux d'activité.....	50,6	51,6	53,1	54,3	54,6	55,1	55,2	55,7
Taux d'emploi.....	47,6	48,4	50,4	51,5	51,6	51,9	51,8	51,9
Part de chômage.....	3,1	3,2	2,7	2,8	3,0	3,2	3,4	3,8
dont : 55-64 ans								
Taux d'activité.....	34,9	35,7	37,2	38,9	39,2	39,9	40,0	40,7
Taux d'emploi.....	33,1	33,8	35,5	36,9	37,0	37,3	37,7	37,9
Part de chômage.....	1,8	1,9	1,8	2,0	2,2	2,5	2,4	2,9
15-64 ans								
Taux d'activité.....	67,0	67,5	68,3	69,0	69,1	69,5	69,1	69,4
Taux d'emploi.....	61,0	61,3	63,1	63,5	63,1	63,0	62,6	62,6
Part de chômage.....	6,0	6,2	5,4	5,4	6,1	6,4	6,5	6,7

Lecture : au 4^e trimestre 2009, une fois corrigé l'effet de la démographie, 55,7 % des seniors âgés de 50 à 64 ans sont actifs ; 51,9 % occupent un emploi et 3,8 % sont au chômage.

Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne trimestrielle, taux « sous-jacent », âge atteint à la date de l'enquête, données corrigées des variations saisonnières.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Source : enquêtes Emploi 2003 à 2009, Insee ; calcul Dares.

sous-emploi représentent 4,9 % des emplois des seniors contre 5,6 % pour les 15-64 ans (tableau 6). De 2008 à 2009, la proportion de seniors en situation de sous-emploi a augmenté de +0,5 point, soit un rythme proche de celui constaté pour l'ensemble de la population en âge de travailler.

À la suite de la récession de 2008-2009, le taux d'emploi des seniors a progressé à un rythme ralenti au cours de l'année 2009

Avant correction de l'effet de structure démographique, 53,2 % des 50-64 ans occupent un emploi au 4^e trimestre 2009. En corrigeant l'effet de la structure démographique, le taux d'emploi « sous-jacent » des 50-64 ans a progressé continûment de fin 2003 à fin 2009. Il a gagné +4,4 points en six années, contre seulement +1,6 point pour l'ensemble des 15-64 ans. En 2006, 2007 et 2008, le rythme de progression du taux d'emploi « sous-jacent » des seniors a été assez régulier, d'environ un point chaque année. En 2009, année marquée par une dégradation particulièrement forte de l'activité économique, la proportion de seniors occupant un emploi a continué à progresser, mais à un rythme ralenti : le taux d'emploi « sous-jacent » a augmenté de +0,4 point du 4^e trimestre 2008 au 4^e trimestre 2009 (tableau 7). Contrairement aux années précédentes, la progression du taux d'activité « sous-jacent » (+1,4 point) correspond à une augmentation conjointe du taux d'emploi (+0,4 point) et de la proportion de seniors au chômage (+1,0 point).

Pour les 55-64 ans, la progression du taux d'emploi « sous-jacent » a été de +1,0 point au cours de l'année 2009, après +1,4 point en 2008. 39,0 % des 55-64 ans occupent un emploi fin 2009.

Comme les travailleurs indépendants prolongent assez traditionnellement leur activité à des âges plus élevés que les salariés, leur proportion parmi les actifs occupés est plus élevée pour les seniors que pour les autres tranches d'âge. Ainsi, 15,7 % des 50-64 ans qui occupent un emploi sont indépendants (21 % des hommes et 10 % des femmes), contre 11,0 % pour l'ensemble des actifs occupés (tableau 8). Cette proportion s'est cependant réduite ces dernières années : en

Tableau 8 • Statut d'emploi et type de contrat de travail selon le sexe en 2009

Emploi en milliers, répartition en %

	Hommes	Femmes	Ensemble
Emploi des 50-64 ans.....	3 261	3 054	6 315
Non-salariés.....	21,0	10,1	15,7
Salariés du secteur privé ou des entreprises publiques.....	61,4	59,0	60,2
dont : Interim.....	1	1	1
CDD et emplois aidés.....	3	6	5
CDI.....	95	93	94
Ensemble.....	100	100	100
Salariés de la fonction publique.....	17,7	30,9	24,1
dont : Contrats temporaires et emplois aidés.....	6	8	8
Emplois stables.....	94	92	92
Ensemble.....	100	100	100
Ensemble.....	100	100	100
Emploi total.....	13 478	12 200	25 678
Non-salariés.....	14,3	7,3	11,0
Salariés du secteur privé ou des entreprises publiques.....	70,1	65,1	67,7
dont : Interim.....	3	2	2
CDD et emplois aidés.....	9	12	10
CDI.....	88	86	87
Ensemble.....	100	100	100
Salariés de la fonction publique.....	15,6	27,6	21,3
dont : Contrats temporaires et emplois aidés.....	12	15	14
Emplois stables.....	88	85	86
Ensemble.....	100	100	100
Ensemble.....	100	100	100

Lecture : en moyenne, en 2009, 60,2 % des 6,3 millions de seniors en emploi entre 50 et 64 ans sont salariés du secteur privé ou des entreprises publiques. Parmi ceux-ci, 94 % sont en CDI.

Concepts : emploi = actifs occupés au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle, fonction publique = État + collectivités territoriales + hôpitaux publics.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Source : enquêtes Emploi 2009, Insee ; calcul Dares.

2003, 18,8 % des actifs occupés de 50 à 64 ans étaient indépendants.

Lorsqu'ils sont salariés, les seniors ont moins souvent un contrat temporaire (CDD, intérimaires, contractuels de la fonction publique) que les plus jeunes. Ce n'est le cas que de 6 % d'entre eux dans le secteur privé ou les entreprises publiques et de 8 % dans la fonction publique, alors que 13 % de l'ensemble des salariés ont un contrat temporaire. Les salariés seniors travaillent aussi plus souvent dans la fonction publique que les plus jeunes : 30 % des salariés de 50 à 64 ans sont dans la fonction publique contre 25 % pour l'ensemble des salariés.

Le poids important de la fonction publique et des contrats à durée indéterminée pour les salariés du privé contribue avec les dispositifs publics de retrait d'activité à expliquer la faiblesse relative du taux de chômage des seniors.

Les seniors occupent près de quatre emplois sur dix dans l'agriculture et les services domestiques

Au niveau sectoriel, c'est dans les services domestiques et dans l'agriculture que la proportion de travailleurs âgés est la plus importante : dans ces

secteurs près de quatre personnes en emploi sur dix ont entre 50 et 64 ans, dont plus de deux sur dix ont au moins 55 ans (tableau 9). La part des travailleurs qui ont atteint 50 ans est également importante dans les activités immobilières et dans les secteurs non marchands ; ainsi, dans l'administration publique ou l'action sociale, on compte près de 30 % de seniors, contre 25 % pour l'ensemble de la population en emploi.

À l'inverse, les seniors sont peu nombreux dans des secteurs d'expansion récente comme celui de l'information et de la communication (surtout dans l'informatique et le multimédia), ou dans des secteurs qui recrutent beaucoup de jeunes et où le turn-over est important comme l'hébergement et la restauration, l'agroalimentaire, la construction.

Le sous-emploi touche particulièrement les salariés seniors des services domestiques : 20 % d'entre eux travaillent à temps partiel mais souhaiteraient travailler davantage. Les personnes qui exercent dans ce secteur sont essentiellement des femmes, employées de maison ou aides à domicile, qui ont souvent accédé à cet emploi après avoir connu de longues périodes hors de la vie active, par exemple pour élever leurs enfants. 6 % d'entre elles ont entre 60 et 64 ans.

Les métiers exercés par les seniors requièrent souvent de l'expérience, ceux-ci pouvant y accéder

Tableau 9 • Nombre d'emplois par secteur d'activité et part des seniors dans les effectifs en 2009

Effectifs en milliers, part en %

	Effectifs totaux (milliers)	Part des seniors (%)	dont :			Part des femmes parmi les seniors (%)	Part des non salariés parmi les seniors (%)	Part du sous-emploi parmi les seniors (%)
			50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans			
			(%)	(%)	(%)			
Services domestiques	596	38	16	16	6	88	0	20
Agriculture, sylviculture, pêche.....	755	36	16	14	6	34	77	3
Activités immobilières.....	307	32	13	14	6	50	26	2
Administration publique.....	2 610	30	15	12	3	59	0	4
Action sociale.....	1 465	29	16	11	2	84	1	9
Fabrication de machines et équipements électriques, électroniques, informatiques	548	28	15	11	2	29	4	4
Activités financières et d'assurance	875	27	14	12	1	50	5	1
Enseignement	1 749	27	13	10	3	65	3	4
Fabrication de matériels de transport	468	26	16	10	0	17	0	8
Santé	1 817	26	14	9	4	70	27	2
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution.....	404	25	17	8	1	13	1	1
Transports et entreposage	1 350	24	14	8	2	23	7	3
Fabrication d'autres produits industriels ; cokéfaction et raffinage	1 824	24	14	8	2	28	9	5
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	2 169	23	11	8	3	45	22	6
Autres activités de services	1 049	21	10	8	3	55	26	12
Construction	1 876	20	11	8	1	10	30	2
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	3 416	19	11	7	2	45	24	4
Fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	671	19	10	8	1	36	18	1
Hébergement et restauration	907	18	10	7	2	48	35	7
Information et communication	728	17	10	6	1	35	10	1
Ensemble.....	25 584	24,6	12,9	9,3	2,4	48,4	15,7	4,9

Lecture : en moyenne, en 2009, 38 % des 596 000 emplois dans les services domestiques sont occupés par des seniors : 16 % entre 50 et 54 ans, 16 % entre 55 et 59 ans et 6 % entre 60 et 64 ans. Parmi eux, 88 % sont des femmes et 20 % sont en situation de sous-emploi. Le tableau est trié par ordre décroissant de la part des seniors dans l'emploi sectoriel.

Concepts : emploi au sens du BIT mesuré en moyenne annuelle, âge à la date de l'enquête, nomenclature d'activité NA17 ou NA38 pour les services domestiques et non marchands.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Source : enquêtes Emploi 2009, Insee ; calcul Dares.

par promotion interne (cadres) ou à l'occasion de reprises d'emploi (assistantes maternelles, aides à domicile...). Il peut s'agir aussi de métiers exercés dans des secteurs en déclin (agriculture) ou qui ont relativement peu recruté ces dernières années et dont la population vieillit (médecins, professions administratives de la fonction publique, enseignants...).

Ainsi un tiers des cadres de la banque ou des assurances ont entre 50 et 64 ans, tout comme 40 % des dirigeants d'entreprises et 37 % des cadres de la fonction publique (tableau 10). De même, les seniors occupent plus d'un tiers des emplois dans les métiers de service exercés à domicile, en particulier celui d'employé de maison (43 %). Ils sont enfin très présents parmi les

médecins, les agriculteurs, les employés administratifs de la fonction publique. Malgré tout, les familles professionnelles où plus de 5 % des personnes en emploi ont atteint 60 ans sont rares : c'est le cas des employés de maison ou de métiers exercés à son compte comme les médecins, les dirigeants d'entreprise, les agriculteurs.

À l'inverse, moins de 15 % des ouvriers peu qualifiés du bâtiment ou de la manutention ont entre 50 et 64 ans ; ces emplois s'adressent plutôt à des jeunes dont certains accèdent ensuite à des métiers plus qualifiés. Dans le tertiaire, les seniors sont rares parmi les employés de l'hôtellerie-restauration, caissiers et employés de libre-service, coiffeurs ou encore vendeurs, métiers qui recrutent en majorité des jeunes femmes.

Claude MINNI,
avec la collaboration de Pierre MARIONI,
Roselyne MERLIER et Laure OMALEK (Dares).

Tableau 10 • **Métiers comptant le plus et le moins de seniors de 50 à 64 ans en proportion de leurs effectifs (2008-2009)**

Effectifs en milliers, part en %

	Effectifs totaux (milliers)	Part des seniors (%)	dont :			Part des femmes parmi les seniors (%)	Part des non salariés parmi les seniors (%)	Part du sous-emploi parmi les seniors (%)
			50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans			
			(%)	(%)	(%)			
Métiers comptant le plus de seniors en proportion de leurs effectifs								
Employés de maison.....	245	43	19	17	7	97	0	21
Dirigeants d'entreprises.....	174	40	20	15	5	12	92	1
Médecins et assimilés.....	372	40	15	15	9	39	65	1
Cadres de la fonction publique (cat. A et assimilés).....	414	37	17	15	5	44	0	0
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons.....	520	36	15	16	5	35	87	3
Aides à domicile et aides ménagères.....	519	36	18	15	4	98	0	17
Prof. intermédiaires administratives de la fonction publique (cat. B et assimilés).....	426	35	17	15	3	69	0	1
Assistantes maternelles.....	418	34	17	13	4	99	0	9
Cadres de la banque et des assurances.....	266	32	16	14	3	35	6	0
Agents d'entretien.....	1 253	31	16	12	2	72	1	11
Métiers comptant le moins de seniors en proportion de leurs effectifs								
Vendeurs.....	859	15	8	5	1	84	15	6
Ouvriers non qualifiés de la manutention.....	341	15	10	4	1	41	0	6
Ingénieurs de l'informatique.....	316	14	7	6	2	15	0	1
Caissiers, employés de libre service.....	297	14	8	5	0	82	0	9
Coiffeurs, esthéticiens.....	217	13	6	6	1	77	68	3
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration.....	345	13	8	4	1	59	0	12
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre, travaux publics et extraction.....	219	12	7	4	1	9	0	3
Ouvriers non qualifiés du bâtiment, second oeuvre.....	138	12	7	4	1	9	0	5
Professionnels de l'action culturelle et sportive, surveillants.....	329	12	6	4	2	66	9	15
Armée, police, pompiers.....	402	9	8	1	0	9	0	1
Ensemble des métiers.....	25 805	24,2	12,8	9,1	2,3	48,3	15,8	4,4

Source : enquêtes Emploi 2008 et 2009, Insee ; calcul Dares.

Lecture : en moyenne, en 2008-2009, 43 % des 245 000 employés de maison sont des seniors : 19 % ont entre 50 et 54 ans, 17 % entre 55 et 59 ans et 7 % entre 60 et 64 ans.

Concepts : emploi au sens du BIT, moyenne annuelle 2008-2009, âge atteint à la date de l'enquête, nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009). Les FAP comptant moins de 50 000 emplois ne sont pas prises en compte pour des raisons de représentativité.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

UN TAUX D'ACTIVITÉ DES SENIORS PLUS FAIBLE EN FRANCE, PARTICULIÈREMENT ENTRE 60 ET 64 ANS

En 2008, le taux d'activité à l'âge de 50 ans est plus élevé en France que dans la moyenne des 27 pays de l'Union européenne : de 3 points pour les hommes et de 7 points pour les femmes. De 50 à 54 ans, les taux d'activité fléchissent mais restent supérieurs en France à la moyenne européenne (graphique A).

À partir de 55 ans, la baisse du taux d'activité français s'accélère, particulièrement pour les hommes. Par rapport à la moyenne européenne, la baisse est particulièrement marquée entre 59 et 60 ans. En 2008, le taux d'activité des hommes de 59 ans est inférieur en France de 18 points à la moyenne européenne et de 25 points pour les hommes de 61 ans. Il est égal à la moyenne européenne pour les femmes de 59 ans mais inférieur de 11 points pour celles ayant 61 ans.

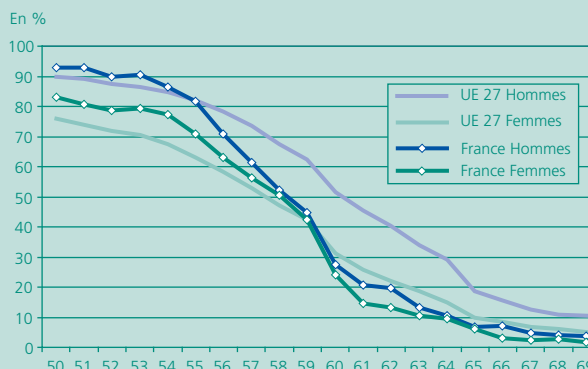
Après 60 ans, la baisse du taux d'activité ralentit en France. Au niveau européen, cette baisse se poursuit quasiment au même rythme jusqu'à 65 ans. Les taux d'activité français restent cependant inférieurs à la moyenne de l'Union européenne jusqu'à 69 ans.

En 2009, le taux d'activité des 55-64 ans s'établit à 41,5 % en France, soit près de 8 points de moins que la moyenne des 27 pays de l'Union européenne (tableau A). Parmi les principaux pays européens (1), plus de six seniors sur dix sont encore présents sur le marché du travail entre 55 et 64 ans en Allemagne, au Danemark, au Royaume-Uni et en Suède, alors qu'ils sont moins de un sur deux à être actif en Grèce, en Autriche, en France, en Belgique et en Italie.

S'agissant du taux de chômage, il est proche en France de la moyenne européenne, que ce soit pour les 55-64 ans ou pour l'ensemble de la population en âge de travailler.

Le classement des pays selon leur taux d'emploi diffère peu de celui donné par les taux d'activité. Alors que le taux d'emploi des 55-64 ans s'élève en France à 38,9 % en 2009, il dépasse les 55 % dans les quatre pays précédemment cités tout comme en Finlande et aux Pays-Bas, avec un taux record de 70 % en Suède. En Belgique et en Italie, le taux d'emploi des 55-64 ans est en revanche inférieur d'environ 3 points à celui de la France.

Graphique A • Taux d'activité de 50 à 69 ans par sexe, en France et dans l'Union européenne à 27 pays en 2008



Lecture : en moyenne, en 2008, 10 % des hommes âgés de 69 ans sont actifs dans l'Union européenne à 27 pays.

Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle.

Sources : enquêtes Force de Travail 2008 (Eurostat).

Tableau A • Indicateurs d'emploi et de chômage des 55-64 ans en 2009

Population en milliers, taux en %, évolution de taux en points

	Popula- tion totale	Taux d'emploi	Part de chômage	Taux de chômage	55 à 64 ans						15 à 64 ans			
					Évolution du taux d'activité sous-jacent		dont :				Popula- tion totale	Taux d'emploi	Part de chômage	Taux de chômage
					1995- 2008	2001- 2008	55-59 ans		60-64 ans					
							Taux d'emploi	Part de chômage	Taux d'emploi	Part de chômage				
Union européenne à 27.....	59 818	46,0	3,1	6,3	-	-	60,0	4,3	30,4	1,7	330 865	64,6	6,5	9,0
Union européenne à 15.....	47 039	48,0	3,2	6,3	-	-	62,6	4,4	32,1	2,0	259 249	65,9	6,6	9,1
dont : France	7 705	38,9	2,6	6,2	6,2	6,7	58,4	4,0	17,0	1,0	39 812	64,1	6,4	9,1
Allemagne	9 758	56,2	4,9	8,0	17,8	11,9	70,2	6,3	38,7	3,1	53 763	70,9	6,0	7,8
Autriche	932	41,1	1,0	2,4	11,7	12,0	59,4	1,6	21,0	0,4	5 588	71,6	3,7	4,9
Belgique.....	1 309	35,3	1,9	5,1	10,6	9,2	50,2	3,0	18,8	0,8	7 126	61,6	5,3	8,0
Danemark.....	704	57,5	2,8	4,7	6,7	3,4	78,5	4,7	36,6	0,9	3 592	75,7	5,0	6,1
Espagne.....	4 949	44,1	6,1	12,1	11,3	7,6	54,9	7,9	32,6	4,0	31 349	59,8	13,2	18,1
Finlande.....	778	55,5	3,6	6,2	19,7	10,6	71,4	5,4	39,3	1,9	3 527	68,7	6,3	8,4
Grèce.....	1 313	42,2	2,0	4,6	2,0	3,7	53,6	2,9	30,9	1,1	7 222	61,2	6,6	9,6
Irlande.....	445	51,0	3,6	6,5	12,0	8,1	59,2	4,4	41,8	2,6	3 029	61,8	8,4	12,0
Italie.....	7 250	35,7	1,3	3,4	6,3	6,6	50,7	1,8	20,3	0,6	39 406	57,5	4,9	7,9
Pays-Bas.....	2 120	55,1	1,7	3,1	24,7	15,5	72,4	2,3	37,3	1,3	10 970	77,0	2,7	3,4
Portugal.....	1 274	49,7	4,2	7,7	6,5	1,9	58,6	5,7	39,6	2,5	7 143	66,3	7,4	10,0
Royaume-Uni.....	7 253	57,5	2,8	4,5	8,8	6,8	70,6	3,6	44,9	1,9	40 312	69,9	5,8	7,7
Suède.....	1 209	70,0	3,9	5,3	7,1	6,5	80,3	4,3	60,5	3,5	6 080	72,2	6,7	8,5

Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle.

Champ : UE27, UE15, et pays de l'UE15 sauf le Luxembourg.

Sources : enquêtes Force de Travail 1995, 2001, 2008 et 2009 (Eurostat).

En cohérence avec l'évolution relative du taux d'activité par âge détaillé (graphique A), l'écart entre le taux d'emploi français et la moyenne européenne est particulièrement important pour les 60-64 ans. En 2009, le taux d'emploi des 55-59 ans est de 58,4 % en France contre 60,0 % pour la moyenne des 27 pays de l'Union européenne, soit un écart de 1,5 point. Pour les 60-64 ans, la France présente le taux d'emploi le plus faible parmi les grands pays européens avec un écart de 13,4 points avec la moyenne européenne (17,0 % contre 30,4 %). Avec la France, seule la Belgique présente un taux d'emploi des 55-64 ans inférieur à 20 %, tandis qu'il est proche ou dépasse les 40 % dans six pays : Allemagne, Finlande, Irlande, Portugal, Royaume-Uni et Suède.

(1) Sont considérés ici comme principaux pays européens les pays de l'Union Européenne à 15 à l'exception du Luxembourg.

Encadré 2 (suite et fin)

En termes de taux d'activité ou de taux d'emploi, la position relative de la France par rapport à la moyenne européenne est plus défavorable pour les hommes que pour les femmes, l'activité féminine étant d'une manière générale relativement plus développée en France. De 55 à 64 ans, l'écart entre les taux d'activité français et la moyenne européenne est ainsi plus importante pour les hommes que pour les femmes (graphique A).

En matière de taux d'emploi, la France se situe en 2009 en avant-dernière position des 14 principaux pays européens pour les hommes de 55 à 59 ans (61,4 %) alors qu'elle se situe à la 7^e place pour les femmes de la même tranche d'âge (55,7 %). Pour les 60-64 ans, la France est au dernier rang chez les hommes (19,0 %), alors que pour les femmes trois pays présentent un taux inférieur au taux français (15,2 %) (tableau B).

Tableau B • Taux d'emploi des 55-59 ans et des 60-64 ans selon le sexe en 2009

En %

	55 à 64 ans		dont :			
	Hommes	Femmes	55 à 59 ans		60 à 64 ans	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Union européenne (27 pays).....	54,8	37,8	69,1	51,4	38,5	22,8
Union européenne (15 pays).....	56,2	40,1	70,8	54,6	40,2	24,5
dont : France.....	41,4	36,6	61,4	55,7	19,0	15,2
Allemagne.....	63,9	48,7	77,3	63,4	47,0	30,6
Autriche.....	51,0	31,7	70,7	48,5	29,1	13,6
Belgique.....	42,9	27,7	59,2	41,3	24,7	13,0
Danemark.....	64,1	50,9	82,6	74,4	45,8	27,3
Espagne.....	56,7	32,3	69,2	41,1	43,0	22,9
Finlande.....	54,6	56,3	69,2	73,6	39,4	39,2
Grèce.....	57,7	27,7	71,0	36,3	43,7	19,6
Irlande.....	60,9	41,0	68,3	50,0	52,4	31,0
Italie.....	46,7	25,4	63,5	38,5	29,2	11,9
Pays-Bas.....	65,4	44,7	83,4	61,4	47,0	27,6
Portugal.....	57,5	42,7	67,0	50,9	46,4	33,8
Royaume-Uni.....	66,2	49,2	76,4	64,9	56,3	34,1
Suède.....	73,2	66,7	82,5	78,0	64,6	56,3

Lecture : en moyenne, en 2009, 48,7 % des femmes âgées de 55 à 64 ans sont actives en Allemagne.

Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle.

Champ : UE27, UE15, et pays de l'UE15 sauf le Luxembourg.

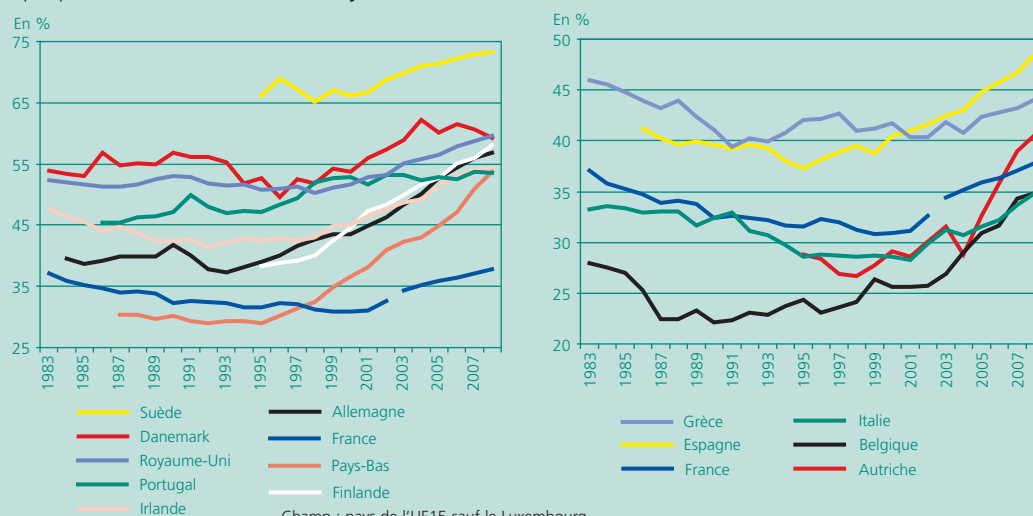
Sources : enquêtes Force de Travail 2009 (Eurostat).

Dans l'ensemble des principaux pays européens les seniors sont de plus en plus présents sur le marché du travail. Entre 2001 et 2008, le taux d'activité « sous-jacent » des 55-64 ans, indicateur qui corrige l'effet de la structure démographique, est en hausse dans tous ces pays (graphique B). Dans la plupart, la hausse du taux d'activité « sous-jacent » des seniors a débuté au milieu des années 1990. Ce mouvement s'est enclenché plus tardivement, au début des années 2000, en France, en Italie, en Grèce et en Suède. Dans ce dernier pays, le taux d'activité était cependant déjà très élevé au milieu des années 1990.

De 1995 à 2008, la progression du taux d'activité « sous-jacent » des 55-64 ans a été plus lente en France que dans les autres pays considérés, à l'exception de la Grèce. Elle a été d'environ cinq points et demi (2) en France, tandis qu'elle s'est située entre 6 et 7 points au Danemark, en Italie, au Portugal et en Suède ; en Allemagne, en Finlande et aux Pays-Bas, elle a dépassé les 15 points.

Sur la période de 2001 à 2008, la progression du taux d'activité « sous-jacent » des 55-64 ans en France a été proche de 6 points. Cette progression est restée inférieure à celle constatée dans la plupart des principaux pays européens. En Allemagne, en Autriche, en Finlande et aux Pays-Bas, la hausse a dépassé les 10 points. Sur cette période récente, la France a fait toutefois nettement mieux que le Danemark et la Grèce.

Graphique B • Taux d'activité « sous-jacent » des 55-64 ans de 1983 à 2008



Champ : pays de l'UE15 sauf le Luxembourg.

Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle.

Sources : enquêtes Force de Travail 1983 à 2008 (Eurostat).

(2) En France, le taux d'activité « sous-jacent » des 55-64 ans est de 6,2 points plus élevé en 2008 qu'en 1995. Mais les changements méthodologiques intervenus dans l'enquête Emploi en 2003 (encadré 1) se traduisent par une hausse fictive proche d'1 point entre 2002 et 2003.

MESURE DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE : PART, TAUX, ESPÉRANCE ET TAUX « SOUS-JACENT »

Le **taux d'activité** (respectivement taux d'emploi, part de chômage) d'une classe d'âge est le rapport du nombre d'actifs (respectivement actifs occupés, chômeurs) de la classe d'âge à la population totale de la même classe d'âge. Le taux d'activité est donc la somme du taux d'emploi et de la part de chômage. Le taux de chômage rapporte le nombre de chômeurs au nombre d'actifs de la tranche d'âge considérée. Il diffère donc de la part de chômage.

$$\text{Taux d'activité d'une classe d'âge} = \frac{\text{nombre d'actifs (occupés + chômeurs)}}{\text{population totale de la classe d'âge}} \times 100$$

$$\text{Taux d'emploi d'une classe d'âge} = \frac{\text{nombre d'actifs occupés}}{\text{population totale de la classe d'âge}} \times 100$$

$$\text{Taux de chômage d'une classe d'âge} = \frac{\text{nombre de chômeurs}}{\text{nombre d'actifs de la classe d'âge}} \times 100$$

$$\text{Part de chômage d'une classe d'âge} = \frac{\text{nombre de chômeurs}}{\text{population totale de la classe d'âge}} \times 100$$

L'**espérance d'activité** (respectivement d'emploi) d'une classe d'âge, évaluée pour l'année n ou le trimestre t, est la durée d'activité (respectivement d'emploi) qu'aurait une personne fictive si elle connaissait à chaque âge le taux d'activité (respectivement d'emploi) observé l'année n ou le trimestre t, pour chaque âge détaillé de la classe d'âge. Cet indicateur se calcule en pratique comme la somme non pondérée des taux d'activité (respectivement d'emploi) par âge détaillé de la classe d'âge étudiée. Par exemple, pour une population âgée de 55 à 59 ans, l'espérance d'activité est la somme des taux d'activité à 55, 56..., 59 ans. Si toutes les sorties avaient lieu à 59 ans, et que le taux d'activité avant cet âge était de 100 %, l'espérance d'activité serait de quatre ans ($100/100+100/100+100/100+100/100+0/100=4$ ans).

L'espérance d'activité n'est donc pas tributaire de la structure démographique de la classe d'âge considérée. C'est un indicateur utile pour commenter les évolutions d'une variable dès que les générations (nombre de personnes nées une année donnée) sont de tailles très différentes.

Le **taux d'activité** (respectivement d'emploi) « **sous-jacent** » d'une classe d'âge est la moyenne des taux d'activité (respectivement d'emploi) par âge détaillé. C'est le taux qu'aurait connu la classe d'âge si la taille de chaque génération qui la compose était identique. Il est égal à l'espérance divisée par l'étendue de la tranche d'âge ($4/5=80$ % dans l'exemple ci-dessus).

Ainsi en 2009, le taux d'activité des 50-64 ans est de 56,9 %, alors que l'espérance d'activité de cette classe d'âge est de 8,3 années, soit un taux d'activité « sous-jacent » de 55,1 % ($100 \times 8,3/15$). Entre 2003 et 2009, alors que le taux d'activité des 50-64 ans n'augmente que de 0,2 point, le taux d'activité « sous-jacent » progresse de 4,6 points, soit un gain moyen de 0,69 année d'activité [$(4,6/100) \times 15$] sur les 15 années que compte la tranche d'âge.

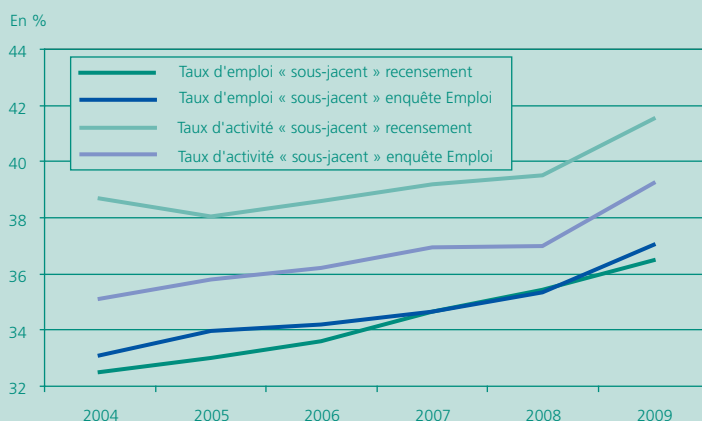
LES ENQUÊTES ANNUELLES DE RECENSEMENT MONTRENT ÉGALEMENT UNE PROGRESSION DE L'ACTIVITÉ DES SENIORS ENTRE 2004 ET 2009

La mesure de l'activité, de l'emploi et du chômage est réalisée dans cette étude selon les concepts du Bureau international du travail (BIT) par les enquêtes Emploi de l'Insee, seule source permettant une mesure selon ces concepts. Les évolutions de l'emploi et du chômage données par l'enquête Emploi peuvent parfois diverger de celles provenant de sources administratives (inscrits à Pôle emploi pour le chômage, estimations d'emploi réalisées à partir d'une synthèse de sources administratives). Les causes de ces divergences peuvent être diverses : différences de concept, aléa de sondage ou modifications de caractéristiques structurelles comme le taux de réponse pour l'enquête Emploi, changement de règles d'enregistrement pour les statistiques provenant de sources administratives,....

Par exemple, tout au long des années 2007 et 2008, l'évolution du nombre d'actifs occupés (enquête Emploi) a été plus dynamique que celle de l'emploi total issue des sources administratives. La divergence entre les deux sources est d'environ un point de taux d'emploi en deux ans. Les sources administratives ne fournissent pas de ventilation de l'emploi par tranche d'âge et ne permettent donc pas de mesurer les différences d'évolution entre les deux sources par âge et en particulier pour les seniors. Les résultats de l'enquête Emploi présentés dans cette publication peuvent toutefois être comparés aux évolutions de l'activité mesurées par les enquêtes annuelles de recensement qui ont débuté en 2004. Dans le recensement, le concept de chômage est différent de celui du BIT : on y est classé comme chômeur selon sa déclaration « spontanée », sans que la disponibilité pour travailler, ni la recherche active d'emploi, conditions nécessaires pour être classé comme chômeur selon le BIT, ne soient appréhendées. Il en résulte que le chômage est plus élevé dans le recensement que dans l'enquête Emploi.

Comme les enquêtes Emploi, les enquêtes annuelles de recensement montrent une progression de l'activité et de l'emploi des seniors entre 2004 et 2009 (graphique A). Début 2009, le taux d'emploi « sous-jacent » des 55-64 ans mesuré dans le recensement (36,5 %) est à un niveau proche de celui de l'enquête Emploi (37,0 %). La progression est continue dans les deux sources, de même ampleur entre début 2004 et début 2009 : +3,8 points pour l'enquête Emploi et +4,0 points pour le recensement. Concernant les taux d'activité « sous-jacent », le niveau est plus élevé pour le recensement en raison de la différence de concepts de chômage, mais, là aussi, la progression est continue depuis 2005 d'après les deux sources.

Graphique A • **Taux d'activité et d'emploi « sous-jacent » des 55-64 ans : comparaison des résultats de l'enquête Emploi et des enquêtes annuelles du recensement**



Concepts : BIT (enquêtes Emploi) ou déclaratifs (enquêtes de recensement).

Sources : enquêtes Emploi (1^{er} trimestre) et exploitation annuelle des enquêtes de recensement de 2004 à 2009 (janvier), Insee, calcul Dares.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires (enquêtes Emploi) ou ensemble des ménages (enquêtes de recensement).

Pour en savoir plus

Marioni P. (2007), « Colloque "Âge et Travail" – Emploi et travail des seniors : des connaissances à l'action », *Document d'étude* n° 125, Dares, juin.

Marchand O., Thélot C. (1997), « Le travail en France 1800-2000 », *Essais et recherches*, Nathan.

Merlier R. (2009) : « Les préretraites publiques en 2008 : en baisse continue », *Premières Synthèses* n° 26.3, Dares, juin.


Merlier R. (2009) : « La dispense de recherche d'emploi en 2007 : des effectifs en baisse », *Premières Synthèses* n° 16.2, Dares, avril.

Minni C. (2008), « Emploi et chômage des 50-64 ans », *Premières Synthèses* n° 44.2, Dares, octobre.

Minni C. (2006), « Structure et évolution de la population active selon l'âge », *Données Sociales*, Insee.

Dares, Tableau de bord trimestriel sur l'activité des seniors sur le site internet du ministère du travail :

<http://www.travail-solidarite.gouv.fr/etudes-recherche-statistiques-dares/statistiques/emploi/emploi-jeunes-seniors/seniors-marche-du-travail.html>

DARES ANALYSES et DARES INDICATEURS sont édités par le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi et le Ministère du travail, de la solidarité et de la fonction publique
Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES), 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris Cedex 15.
www.travail.gouv.fr (Rubrique Études, Recherche, Statistique de la DARES)
Directeur de la publication : Antoine Magnier.
Téléphone Publications : 01.44.38.22.(60 ou 61) / Télécopie : 01.44.38.24.43 / Réponse à la demande : dares.communication@travail.gouv.fr
Rédactrice en chef : Alice Guerber-Cahuzac. Secrétariat de rédaction : Evelyn Ferreira et Francine Tabaton.
Maquettistes : Guy Barbut, Thierry Duret, Bruno Pezzali.
Conception graphique : Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi et Ministère du travail, de la solidarité et de la fonction publique.
Impression : Ateliers Modernes d'Impression, 19, rue Latérale, 92404 Courbevoie. 
Abonnements : dares.communication@travail.gouv.fr
Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN 1253-1545.